

Raport

dotyczący wdrażania Planu Równości Płci w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu w 2022 r.

Tytuł raportu:	Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej kobiet i mężczyzn w 2022 roku w: - komisjach i zespołach decyzyjnych; - reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe; - udział kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów – dane te będą ujęte w osobnym raporcie, kiedy dostępne będą wyniki wszystkich konkursów Narodowego Centrum Nauki, w których naukowcy IGC złożyli wnioski
Do:	Dyrektor IGC PAN
	Z-ca Dyrektora ds. Administracji w IGC PAN
Przygotowany przez:	Marta Anders, Pełnomocnik dyrektora ds. równości płci i równego traktowania w IGC PAN

Poniższy raport sporządzony został w odpowiedzi na wprowadzony w 2022 r. w Instytucie Genetyki Człowieka PAN Plan Równości Płci i wynikające z niego zadania do wdrażania i realizacji. Niniejszy raport składa się z trzech części zatytułowanych:

- 1) Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej kobiet i mężczyzn w zespołach i komisjach decyzyjnych
 - 2) Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe
 - 3) Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów
- Adnotacja: Dane na temat ilości uzyskanych grantów nie są jeszcze kompletne, w chwili złożenia niniejszego raportu nie zostały ogłoszone wyniki konkursu OPUS LAP do Narodowego Centrum Nauki z grudnia 2022, w którym to naukowcy IGC PAN złożyli wnioski.

Raport za rok 2022 sporządzony został na podstawie informacji uzyskanych z działu personalnego IGC PAN w odniesieniu do pracowników instytutu, jak również na podstawie informacji uzyskanych z sekretariatu studiów doktoranckich odnośnie doktorantów IGC PAN. Informacje dotyczące składu zespołów i komisji decyzyjnych zostały zebrane przez pełnomocnika ds. równości płci i równego traktowania na podstawie dokumentacji udostępnionej przez sekretariat dyrektora IGC PAN.

Dane statystyczne na temat udziału kobiet i mężczyzn w składaniu i uzyskiwaniu grantów, zostały zebrane i opracowane przez pełnomocnika ds. równości płci i jednocześnie koordynatora ds. badań, autora niniejszego raportu.

Część pierwsza: Monitorowanie i kontrola udziału kobiet i mężczyzn w komisjach i zespołach decyzyjnych w 2022 roku.

1) Komisje decyzyjne

W 2022 roku w powołanych w IGC PAN wszystkich komisjach zasiadło 89 osób, w tym 60 kobiet i 29 mężczyzn.

W komisjach rekrutacyjnych łącznie zasiadły 34 osoby, kobiet było tu 24, mężczyzn 10.

W innych komisjach (rozpatrywanych łącznie) zasiadło 55 osób, w tym 36 kobiet i 19 mężczyzn.

Tabela 1. Udział kobiet i mężczyzn w komisjach w 2022 r.

Komisje	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Rekrutacyjne	24	10	34
Inne	36	19	55
łącznie	60	29	89

W ujęciu procentowym dane te prezentują się następująco:

- łącznie kobiety stanowiły 67% składu wszystkich komisji decyzyjnych a mężczyźni 33% składu wszystkich komisji decyzyjnych
- W komisjach rekrutujących pracowników instytutu zasiadło 71% kobiet, mężczyźni stanowili 29% ich składu
- W innych komisjach (rozpatrywanych łącznie) rozkład procentowy wyglądał następująco: kobiety 65% a mężczyźni 35% członków komisji.

2) Zespoły decyzyjne

W IGC PAN w 2022 roku funkcjonowały dwa zespoły decyzyjne: Rada Naukowa i Kolegium.

W skład Rady Naukowej w kadencji 2019-2022 wchodziło 30 osób, wśród których było 14 kobiet i 16 mężczyzn. Procentowo skład Rady Naukowej rysuje się w następującej proporcji: kobiety 46.6 %, mężczyźni 53.3 %.

Kolegium w 2022 roku składało się z 15 osób, 9 kobiet i 6 mężczyzn. Procentowo proporcja ta odpowiada 60 % kobiet i 40 % mężczyzn.

W ujęciu ogólnym, w odniesieniu do kadry zarządzającej (dyrekcja) IGC PAN w 2022 roku, rozkład stanowisk pomiędzy kobietami i mężczyznami nie zmienił się w porównaniu do roku 2021 i w roku 2022 prezentował się w proporcji 50/50 %.

Tabela 2. Kadra zarządzająca IGC PAN

Funkcja	Kobieta	Mężczyzna
Dyrektor		x
Zastępca Dyrektora ds. naukowych		x
Zastępca dyrektora ds. administracyjnych	x	
Główna księgowa	x	

Część druga: Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe.

W 2022 roku ogłoszony został nabór na 3 stanowiska naukowe. Do procesu rekrutacji na wszystkie trzy stanowiska wybranych zostało 7 kandydatów spełniających postawione kryteria.

Wśród 7 kandydatów znalazło się 5 kobiet i 2 mężczyzn, co procentowo przełożyło się na udział w procesie rekrutacji w proporcji 71% kobiet i 29 % mężczyzn.

Co do składów komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe w 2022 r., w powołanych 3 komisjach zasiadało łącznie 9 osób, w tym 6 kobiet i 3 mężczyzn.

Tabela 3. Skład komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe z podziałem na płeć członków

Skład komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe z podziałem na płeć			
	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Liczbowo	6	3	9
Procentowo	67%	33%	100

Osobno rozpatrzona została tutaj kategoria składu komisji rekrutacyjnych studentów studiów doktoranckich. W myśl Regulaminu Rekrutacji Poznańskiej Szkoły Doktorskiej punkt 1 §4: „Komisje rekrutacyjne, w liczbie co najmniej trzech osób, z zachowaniem w miarę możliwości reprezentatywnej równowagi płci, są powoływane przez koordynatora do każdego konkursu osobno. Przewodniczącym komisji rekrutacyjnej jest koordynator lub zastępca; może nim być także wyznaczona przez koordynatora lub zastępcę inna osoba ze stopniem co najmniej doktora habilitowanego.”

W 2022 roku powołane zostały 4 komisje rekrutacyjne studentów studiów doktoranckich. łącznie we wszystkich tych komisjach zasiadło 12 osób, w tym 8 kobiet i 4 mężczyzn. Procentowo proporcja ta przedstawiała się następująco: kobiety stanowiły 67% składu komisji, mężczyźni 33%.

W 2022 r. w Poznańskiej Szkoły Doktorskiej w IGC PAN studiowały łącznie 14 osoby, w tym 12 kobiet i 2 mężczyzn. W ujęciu procentowym odpowiada to proporcji 86% kobiet i 14% mężczyzn.

Rozpatrując podział ze względu na płeć wśród doktorantów, magistrów i stażystów, którzy zostali zrekrutowani do IGC PAN w 2022 r. liczbowo przedstawia się on następująco:

- W procesie rekrutacji na studia doktoranckie do PSD w IGC PAN zgłosiło się 43 kandydatów, w tym 26 kobiet i 17 mężczyzn, czyli odpowiednio 60% kobiet i 40% mężczyzn
- W przypadku magistrantów pragnących zrealizować pracę magisterską, łącznie przyjęto 22 osoby, w tym 16 kobiet i 6 mężczyzn, czyli odpowiednio 73% kobiet i 27% mężczyzn
- W przypadku stażystów w IGC PAN staż odbyło 5 osób, w tym 4 kobiety i 1 mężczyzna, czyli odpowiednio 80% kobiet i 20% mężczyzn

Tabela 4. Podział ze względu na płeć wśród doktorantów, magistrantów i stażystów

	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Doktoranci*	12	2	14
Kandydaci do PSD*	26	17	43
Magistranci*	16	6	22
Stażysci*	4	1	5
łącznie	58	26	84

* dane za rok 2022 r.

Część trzecia: Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów

W 2022 r. naukowcy z IGC PAN złożyli łącznie 30 wniosków o granty w konkursach krajowych i z Komisji Europejskiej. Procentowo udział w aplikowaniu o granty z podziałem na płeć przedstawiał się następująco: kobiety stanowiły 83% wnioskodawców, mężczyźni 17%.

Uzasadnieniem tak dużej rozbieżności w reprezentacji procentowej jest to, że kobiety stanowią przeważającą większość zarówno pośród pracowników naukowych, jak i doktorantów, w dziedzinie nauk przyrodniczych, a w szczególności w obszarach badań prowadzonych w IGC PAN.

Tabela 5. Wnioski o granty złożone z IGC PAN w 2022 r. z podziałem na płeć wnioskodawców

łącznie wszystkie wnioski złożone przez kobiety i mężczyzn	Kobiety	Mężczyźni
30	25	5
Reprezentacja procentowa	83%	17%

Poniższa tabela przedstawiać będzie dane statystyczne odzwierciedlające współczynnik sukcesu w odniesieniu do wniosków złożonych przez naukowców, z podziałem na kobiety i mężczyzn. Niestety, tak jak wspomniano powyżej, wyniki oceny wniosków złożonych w konkursie OPUS LAP do NCN w grudniu 2022 nadal są rozpatrywane. Ta część raportu nabierze ostatecznego kształtu, kiedy udostępnione zostaną wyniki ewaluacji.

Tabela 6. Wnioski o granty z IGC PAN w 2022 r. z podziałem na płeć wnioskodawców, z odzwierciedleniem procentowych przyznanych i odrzuconych

łącznie wszystkie wnioski złożone przez kobiety i mężczyzn	Kobiety		Mężczyźni	
	przyznane	odrzucone	przyznane	odrzucone
30	*8	*14	*0	*4
Reprezentacja procentowa				

* wyniki oceny 2 wniosków złożonych do NCN w grudniu 2022 r. nie są jeszcze dostępne