

Raport

dotyczący wdrażania Planu Równości Płci w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu w 2023 r.

Tytuł raportu:	Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej kobiet i mężczyzn w 2023 roku w: - komisjach i zespołach decyzyjnych; - reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe; - udział kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów
Do:	Dyrektor IGC PAN
	Z-ca Dyrektora ds. Nauki w IGC PAN
	Z-ca Dyrektora ds. Administracji w IGC PAN
Przygotowany przez:	Marta Anders, Pełnomocnik dyrektora ds. równości płci i równego traktowania w IGC PAN

Poniższy raport sporządzony został w odpowiedzi na wprowadzony w 2022 r. w Instytucie Genetyki Człowieka PAN Plan Równości Płci na lata 2022-2024 i wynikające z niego zadania do wdrażania i realizacji. Raport za 2023 rok jest drugim raportem rocznym, podsumowującym wdrażanie Planu Równości Płci i Równego Traktowania. Składa się on z trzech części zatytułowanych:

- 1) Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej kobiet i mężczyzn w zespołach i komisjach decyzyjnych,
- 2) Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe,
- 3) Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów.

Raport za rok 2023 sporządzony został na podstawie informacji uzyskanych z działu personalnego IGC PAN w odniesieniu do pracowników instytutu, jak również na podstawie informacji uzyskanych z sekretariatu studiów doktoranckich odnośnie doktorantów IGC PAN. Informacje dotyczące składu zespołów i komisji decyzyjnych zostały zebrane przez pełnomocnika ds. równości płci i równego traktowania na podstawie dokumentacji udostępnionej przez sekretariat dyrektora IGC PAN.

Dane statystyczne na temat udziału kobiet i mężczyzn w składaniu i uzyskiwaniu grantów, zostały zebrane i opracowane przez pełnomocnika ds. równości płci i jednocześnie koordynatora ds. badań, autora niniejszego raportu.

Część pierwsza: Monitorowanie i kontrola udziału kobiet i mężczyzn w komisjach i zespołach decyzyjnych w 2023 roku.

1) Komisje decyzyjne

W 2023 roku w 24 powołanych łącznie w IGC PAN komisjach zasiadło 91 osób, w tym 73 kobiet i 18 mężczyzn.

W 6 komisjach rekrutujących pracowników łącznie zasiadły 23 osoby, kobiet było tu 17, mężczyzn 6.

W innych komisjach (rozpatrywanych łącznie) zasiadło 68 osób, w tym 56 kobiet i 12 mężczyzn.

Tabela 1. Udział kobiet i mężczyzn w komisjach w 2022 r.

Komisje	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Rekrutacyjne	17	6	23
Inne	56	12	68
łącznie	73	18	91

W ujęciu procentowym dane te prezentują się następująco:

- łącznie kobiety stanowiły 80,22% składu wszystkich komisji decyzyjnych a mężczyźni 19,8% składu wszystkich komisji decyzyjnych,
- W komisjach rekrutujących pracowników instytutu zasiadło 73,9% kobiet, mężczyźni stanowili 26,1% ich składu,
- W innych komisjach (rozpatrywanych łącznie) rozkład procentowy wyglądał następująco: kobiety 80,2% a mężczyźni 19,8% członków komisji.

2) Zespoły decyzyjne

W IGC PAN w 2023 roku funkcjonowały dwa zespoły decyzyjne: Rada Naukowa i Kolegium.

W skład Rady Naukowej w 2023-2026 wchodzi 31 osób, wśród których jest 16 kobiet i 15 mężczyzn. Procentowo skład Rady Naukowej rysuje się w następującej proporcji: kobiety 51,6%, mężczyźni 48,4%.

Kolegium w 2023 roku składało się z 17 osób, 11 kobiet i 6 mężczyzn. Procentowo proporcja ta odpowiada 65,7% kobiet i 36,3% mężczyzn.

W ujęciu ogólnym, w odniesieniu do kadry zarządzającej (dyrekcja) IGC PAN w 2023 roku, rozkład stanowisk pomiędzy kobietami i mężczyznami zmienił się w porównaniu do roku 2022 i w roku 2023 prezentował się w proporcji 60/40% (w 2022 r. było to 50/50%)

Tabela 2. Kadra zarządzająca IGC PAN.

Funkcja	Kobieta	Mężczyzna
Dyrektor		x
Zastępca Dyrektora ds. naukowych		x
Zastępca dyrektora ds. administracyjnych	x	
Zastępca dyrektora ds. rozwoju	x	
Główna księgową	x	

Część druga: Monitorowanie i kontrola reprezentacji procentowej udziału kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji i konkursach na stanowiska naukowe.

W 2023 roku ogłoszony został nabór na 7 stanowisk naukowych. Do procesu rekrutacji na wszystkie siedem stanowisk wybranych zostało 4 kandydatów spełniających postawione kryteria. Trzy konkursy na stanowiska naukowe pozostały nierozstrzygnięte. Wśród 4 kandydatów znalazły się 2 kobiety i 2 mężczyźni, co procentowo przełożyło się na udział w procesie rekrutacji w proporcji 50% kobiet i 50% mężczyzn.

Co do składów komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe w 2023 r., w powołanych 7 komisjach zasiadało łącznie 23 osoby, w tym 17 kobiet i 6 mężczyzn.

Tabela 3. Skład komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe z podziałem na płeć członków.

Skład komisji rekrutacyjnych na stanowiska naukowe z podziałem na płeć			
	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Liczbowo	17	6	23
Procentowo	73,9%	26,1%	100

Osobno rozpatrzona została tutaj kategoria ilości i składu komisji rekrutacyjnych studentów studiów doktoranckich. W myśl Regulaminu Rekrutacji Poznańskiej Szkoły Doktorskiej punkt 1 §4: „Komisje rekrutacyjne, w liczbie co najmniej trzech osób, z zachowaniem w miarę możliwości reprezentatywnej równowagi płci, są powoływane przez koordynatora do każdego konkursu osobno. Przewodniczącym komisji rekrutacyjnej jest koordynator lub zastępca; może nim być także wyznaczona przez koordynatora lub zastępcę inna osoba ze stopniem co najmniej doktora habilitowanego.”

W 2023 roku powołanych zostało 5 komisji rekrutacyjnych studentów studiów doktoranckich. Łącznie we wszystkich tych komisjach zasiadło 19 osób, w tym 16 kobiet i 3 mężczyźni. Procentowo proporcja ta przedstawiała się następująco: kobiety stanowiły 84,2% składu komisji, mężczyźni 15,8%.

W 2023 r. w Poznańskiej Szkole Doktorskiej w IGC PAN studiowało łącznie 19 osób, w tym 15 kobiet i 4 mężczyźni. W ujęciu procentowym odpowiada to proporcji 78,9% kobiet i 21,1% mężczyzn.

Rozpatrując podział ze względu na płeć wśród doktorantów, magistrów i stażystów, którzy zostali zrekrutowani do IGC PAN w 2023 r. liczbowo przedstawia się on następująco:

- W procesie rekrutacji na studia doktoranckie do PSD w IGC PAN zgłosiło się 51 kandydatów, w tym 29 kobiet i 22 mężczyzn, czyli odpowiednio 56,9% kobiet i 43,1% mężczyzn,
- W przypadku magistrantów pragnących zrealizować pracę magisterską, łącznie przyjęto 16 osób, w tym 8 kobiet i 8 mężczyzn, czyli odpowiednio 50% kobiet i 50% mężczyzn,
- W przypadku stażystów w IGC PAN staż odbyło 6 osób, w tym 5 kobiet i 1 mężczyźni, czyli odpowiednio 83,3% kobiet i 16,7% mężczyzn.

Tabela 4. Podział ze względu na płeć wśród doktorantów, magistrantów i stażystów w 2023 r.

	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Suma
Doktoranci*	15	4	19
Kandydaci do PSD*	29	22	51
Magistranci*	8	8	16
Stażysci*	5	1	6
łącznie	57	35	92

Część trzecia: Monitorowanie udziału kobiet i mężczyzn w składaniu wniosków o granty i uzyskiwaniu grantów

W 2023 r. naukowcy z IGC PAN złożyli łącznie 58 wniosków o granty w konkursach krajowych (45) i z Komisji Europejskiej lub innych w EU (13). Procentowo udział w aplikowaniu o granty z podziałem na płeć przedstawiał się następująco: kobiety stanowiły 82,8% wnioskodawców, mężczyźni 17,2%.

Uzasadnieniem tak dużej rozbieżności w reprezentacji procentowej jest to, że kobiety stanowią przeważającą większość zarówno pośród pracowników naukowych, jak i doktorantów, w dziedzinie nauk przyrodniczych, a w szczególności w obszarach badań prowadzonych w IGC PAN.

Tabela 5. Wnioski o granty złożone z IGC PAN w 2023 r. z podziałem na płeć wnioskodawców.

łącznie wszystkie wnioski złożone przez kobiety i mężczyzn	Kobiety	Mężczyźni
58	48	10
Reprezentacja procentowa	82,8%	17,2%

Poniższa tabela przedstawiać będzie dane statystyczne odzwierciedlające współczynnik sukcesu w odniesieniu do wniosków złożonych przez naukowców, z podziałem na kobiety i mężczyzn.

Tabela 6. Wnioski o granty z IGC PAN w 2023 r. z podziałem na płeć wnioskodawców, z odzwierciedleniem procentowych **przyznanych i odrzuconych**.

łącznie wszystkie wnioski złożone przez kobiety i mężczyzn z podziałem na przyznane i odrzucone	Kobiety		Mężczyźni	
	przyznane	odrzucone	przyznane	odrzucone
58	17	31	2	8
Reprezentacja procentowa	29,3 %	53,5	3,4%	13,8%