



**INSTITUTE
OF HUMAN GENETICS**

POLISH ACADEMY OF SCIENCES

Koncepcja rozwoju Instytutu Genetyki Człowieka PAN na lata 2024-2028

Maciej Giefing

Wyzwanie 1 – podniesienie jakości badań naukowych

A. Działania skierowane bezpośrednio do pracowników

- 1) Przywrócenie nagród za najlepsze publikacje (MNiSzW 140 / IF >5) oraz nagród za szczególne osiągnięcia naukowe
- 2) Przywrócenie „minigrantów instytutowych” opiniowanych przez Radę Młodych Pracowników Naukowych
- 3) Stosowanie transparentnych procedur awansu naukowego
- 4) Uelastycznienie struktury pionu naukowego instytutu poprzez powoływanie Samodzielnych Grup Badawczych prowadzonych przez młodych liderów i w konsekwencji poszerzenie obszarów prowadzonych badań
- 5) Stworzenie pracowni bioinformatyki - poszerzenie obszarów prowadzonych badań oraz szeroka dostępność do usług bioinformatycznych dla pracowników
- 6) Uatrakcyjnienie oferty dydaktyczno-szkoleniowej dla doktorantów PSD-IPAN

B. Działania mające na celu unowocześnienie zaplecza aparaturowego i informatycznego w instytucie

- 1) Intensyfikacja wysiłków w celu pozyskania środków z MNiSzW i innych źródeł na aparaturę
- 2) Rozwój Regionalnego Centrum Medycyny Cyfrowej z repozytorium cyfrowym gwarantującym bezpieczeństwo danych i biobankiem z normą ISO
- 3) Przygotowanie działu administracji, księgowości i biura koordynacji badań do pozyskiwania i realizacji dużych projektów grantowych i inwestycyjnych jako możliwości finansowania zakupu sprzętu w instytucie

Wyzwanie 1 – podniesienie jakości badań naukowych

C. Działania zmierzające do wielowymiarowego umiędzynarodowienia instytutu

- 1) Konkursy na naukowe stanowiska kierownicze ogłaszane międzynarodowo; udział ekspertów z zagranicy w komisjach konkursowych
- 2) Polityka otwartości i wspierania współprac międzynarodowych i mobilności naukowej pracowników, nacisk na pozyskiwanie projektów międzynarodowych i mobilnościowych
- 3) Powołanie Międzynarodowego Komitetu Doradczego

Spodziewane efekty:

- 1) Przyrost publikacji Q1 i Q2 / publikacji o współczynniku oddziaływania > 5 IF, utrzymanie kategorii A (kryterium I oceny parametrycznej)

Wyzwanie 2 – zwiększenie liczby grantów pozyskiwanych przez pracowników i dywersyfikacja źródeł pozyskiwania finansowania grantowego

Działania

- 1) Sukcesywny rozwój biura grantowego wspierającego pracowników na wszystkich etapach pozyskiwania i realizacji projektów:
 - wyszukiwanie odpowiednich konkursów grantowych w tym z nowych źródeł
 - pomoc w przygotowaniu wniosku, szczególnie w konkursach zagranicznych i dużych wnioskach konsorcyjnych
 - indywidualne wsparcie ze strony pracownika biura grantowego na czas realizacji dużych projektów
- 2) Przygotowanie działu administracji i księgowości do wsparcia pracowników na etapie pozyskiwania i realizacji projektów
- 3) Starania o wpisanie Instytutu na Polską Mapę Infrastruktury Badawczej w obszarze badań nad chorobami rzadkimi – otwarcie nowych potencjalnych źródeł finansowania
- 4) Zwiększenie możliwości realizacji badań wstępnych do wniosków grantowych poprzez udostępnienie środków do dyspozycji kierowników (np. „pula grantowa”)

Spodziewane efekty:

- 1) Skuteczniejsze pozyskiwanie grantów, utrzymanie kategorii A (kryterium II oceny parametrycznej)
- 2) Pozyskiwanie projektów grantowych z nowych źródeł
- 3) Zmniejszenie obciążenia naukowców obowiązkami biurokratycznymi

Wyzwanie 3 – rozwój działalności usługowej, współpracy z biznesem i komercjalizacji wyników badań naukowych

Działania:

- 1) Powołanie Centrum Transferu Technologii oraz biura rozwoju w celu wsparcia pracowników w procesie komercjalizacji i lepszej ochronie własności intelektualnej
- 2) Zdefiniowanie kluczowych obszarów rozwoju działalności usługowej i komercjalizacyjnej:
 - onkologia w szczególności diagnostyka i terapie celowane
 - choroby cywilizacyjne w szczególności niepłodność
 - medycyna regeneracyjna
 - choroby rzadkie i ich modelowanie
- 3) Stworzenie strategii rozwoju Innowacyjnego Centrum Medycznego i poszerzenie działalności usługowej Centrum
- 4) Stworzenie przejrzystych procedur przygotowania ofert na świadczone usługi
- 5) Stworzenie koncepcji budowy Centrum Kompetencji Genetycznych i Medycyny Translacyjnej oraz intensyfikacja wysiłków w celu pozyskania środków na realizację inwestycji

Spodziewane efekty:

- 1) Zwiększenie dochodów Instytutu
- 2) Większy wpływ krajowy i międzynarodowy na społeczeństwo (kryterium III oceny parametrycznej)

Wyzwanie 4 – poprawa wewnętrznych procedur i struktury organizacyjnej

Działania:

- 1) Stopniowa cyfryzacja procedur i obiegu dokumentów; np. „praca zdalna”, „delegacje” etc.
- 2) Powołanie grupy roboczej ds. poprawy procedur w Instytucie
- 3) Wprowadzenie bardziej horyzontalnej struktury zarządzania Instytutem, zwiększenie decyzyjności odpowiednio kierowników i zastępców dyrektora
- 4) Aktualizacja zarządzeń i regulaminów; np. regulamin wynagradzania, statut instytutu, regulamin oceny pracowników etc.

Spodziewane efekty:

- 1) Usprawnienie codziennego funkcjonowania Instytutu
- 2) Ograniczenie zbędnej biurokracji
- 3) Lepsze zrozumienie wzajemnych potrzeb naukowców i administracji (team-spirit)

Wyzwanie 5 - rozbudowa Instytutu

Działania:

- 1) Starania o wpisanie Instytutu na Polską Mapę Infrastruktury Badawczej w obszarze badań nad chorobami rzadkimi jako potencjalnego źródła finansowania inwestycji
- 2) Intensyfikacja wysiłków w celu pozyskania środków z MNiSzW obejmujących finansowanie:
 - prac koncepcyjnych dotyczących rozbudowy,
 - organizację konferencji naukowej
 - oraz kampanii społecznej na rzecz zwiększenia ogólnej świadomości na temat problemu chorób rzadkich i ich leczenia
- 3) Intensyfikacja wysiłków na poziomie samorządowym w celu uświadomienia znaczenia rozbudowy Instytutu dla opieki zdrowotnej, przemysłu i społeczności lokalnej Wielkopolski

Spodziewane efekty:

- 1) Zwiększenie powierzchni laboratoryjnej, możliwość funkcjonowania nowych grup badawczych i prowadzenia badań w nowych obszarach
- 2) Możliwość prowadzenia kompleksowej i zintegrowanej diagnostyki chorób rzadkich - pomoc pacjentom doświadczającym „odysei diagnostycznej”
- 3) Skrócenie ścieżki translacji wyników badań „from bench to bedside” poprzez poprawę współpracy z przemysłem i sektorem zdrowia



**INSTITUTE
OF HUMAN GENETICS**

POLISH ACADEMY OF SCIENCES